

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (**ROMA TIBURTINO**)

ID richiesta: **P626C10**

Data scadenza: 31/10/2024

AZIENDA: **AGIC TECHNOLOGY S.R.L.**

Settore di attività: PRODUZIONE DI SOFTWARE NON CONNESSO
ALL'EDIZIONE

Cod.ATECO: 620100

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 3

Qualifica professionale: 1 IMPIEGATO/A SETTORE GARA - 1 TECNICO HELP DESK - 1
PROGRAMMATORE/SVILUPPATORE IT - Addetti agli affari generali CP Istat 2011 4.1.1.2.0

Mansioni: tutte le mansioni proprie della qualifica professionale sopra indicata

**Riservato a categorie protette (orfani/vedove del servizio, profughi italiani, vittime del
terrorismo, care leavers ecc..) ai sensi dell'art 18 L. 68/99 (INDISPENSABILE)**

REQUISITI

Titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso
all'università (INDISPENSABILE)

Patente: PATENTE B (02) PREFERIBILE

Competenze digitali: PACCHETTO OFFICE - POSTA ELETTRONICA

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: TIROCINIO IL CONTRATTO POTRA' VARIARE IN RELAZIONE ALL'ESPERIENZA DEL CANDIDATO

Orario: TEMPO PIENO

Comune/i sede di lavoro: Roma

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **31/10/2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **morena.zuccalli@agicttech.com** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per categorie protette, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.

Su richiesta dell'azienda potrebbero essere inviati i nominativi delle candidature pervenute anche prima della data di scadenza prevista per la presente offerta di lavoro.